



Emmen, 23 november 2021

Nieuwsbrief: Gedifferentieerde premie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) (2 pagina's)

De basispremie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) komt per 1 januari 2022 te vervallen en wordt vervangen door een gedifferentieerde premie Aof.

Kleine werkgevers gaan minder premie betalen.

Kleine werkgevers gaan per 1 januari 2022 over het premieloon van hun werknemers een lagere gedifferentieerde premie Aof betalen dan overige (middelgrote en grote) werkgevers.

Met deze verlaging komt het kabinet kleine werkgevers financieel tegemoet voor de kosten van de loondoorbetaling bij ziekte.

Wanneer is sprake van een kleine werkgever voor wat betreft het Aof?

Met ingang van 1 januari 2022 wordt een werkgever als klein aangemerkt als de premieoonsom van de werkgever maximaal 25 maal het gemiddelde premieloon per werknemer per jaar bedraagt.

Per 1 januari 2022 gaat deze berekeningssystematiek ook gelden voor de Gedifferentieerde premie werkhervattingskas (Whk).

De grens voor een kleine werkgever gaat voor de gedifferentieerde premie Whk dus van 10 naar maximaal 25 maal het gemiddeld premieloon per werknemer per jaar.

Binnenkort ontvangt u van de Belastingdienst de beschikking gedifferentieerde premie Whk voor het jaar 2022. Op deze beschikking zal de Belastingdienst ook aangeven of een werkgever voor het Aof klein of (middel)groot is. UWV stelt het gemiddelde premieloon per werknemer jaarlijks vast.

Het premieloon over 2020 is bepalend voor de beoordeling of een werkgever voor het jaar 2022 als kleine, grote of middelgrote werkgever wordt aangemerkt voor de Aof.

Voor de beoordeling of een werkgever als klein moet worden aangemerkt, geldt het premieloon van de werkgever van het jaar betreffen jaar -2 jaar. Een startende werkgever wordt gedurende de eerste twee jaar altijd aangemerkt als kleine werkgever.

Hoogte premies Aof 2022

De premie voor het Aof is voor 2022 voor kleine werkgevers vastgesteld op 5,49% en voor (middel)grote werkgevers op maximaal 7,05%. Deze percentages zijn exclusief de opslag voor de Wet Kinderopvang. De opslag voor de Wet kinderopvang (Wko), thans 0,5% blijft van toepassing op de gedifferentieerde Aof-premie. Ook in de huidige (tot 1 januari 2022)

premie Aof is een opslag verwerkt van 0,5% voor de Wet Kinderopvang. Boven op de lage of hoge premie betaald de werkgever dus de opslag voor de Wko.

Verwerking in de aangifte loonheffingen

In de aangifte loonheffingen komen per 1 januari 2022 naar aanleiding van het bovenstaande drie afzonderlijke rubrieken voor de aanwas van het premieloon Aof (laag, hoog, uitkering) en drie rubrieken voor de daarover verschuldigde premie. Voor de opslag Wko komt er een afzonderlijke rubriek.

De rubriek ‘Basispremie Aof’ komt te vervallen. Daar komt voor in de plaats:

- drie afzonderlijke rubrieken voor de aanwas van het premieloon Aof, namelijk de aanwas van het premieloon Aof laag, de aanwas van het premieloon Aof hoog en de aanwas van het premieloon Aof dat hoort bij een uitkering.
- drie afzonderlijke rubrieken voor de over het premieloon Aof verschuldigde premies: premie Aof laag, premie Aof hoog en premie Aof uitkering. Voor de opslag Wko komt er een afzonderlijke rubriek (Opslag Wko).

Tot slot: belangrijk

De salarisadministratie zal bovenstaande vanzelfsprekend verwerken in de aangifte loonheffingen. Echter het is daarvoor van groot belang dat u zodra u de beschikking Gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) van de belastingdienst ontvangt deze doorstuurt naar de salarisadministratie zodat de correcte premies voor de aangifte loonheffingen worden berekend.

De beschikking zult u waarschijnlijk eind november / begin december van de belastingdienst ontvangen.

Heeft u *geen* premieplichtig personeel, bijvoorbeeld omdat u DGA bent in uw personal holding dan is deze nieuwsbrief niet relevant.

In onze voorgaande nieuwsbrief van 22 november jl. is een kleine fout geslopen. Er is een maximaal premieloon vermeld van € 58.311 per jaar. Dat moet echter zijn € 59.706 per jaar (€ 4975,50 per maand).

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen heeft dan zullen wij die graag beantwoorden.

Onze voorgaande nieuwsbrieven kunt u terugvinden op onze website www.kapsalaris.nl

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel

Salarisadministratie en Personeelsadvies **K.A.P. B.V.**

Tel: 0591-393333

email: info@kapsalaris.nl

Disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typfouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.