

Betreft: **Nieuwsbrief fiets van de zaak** (3 pagina's)

Per 1 januari 2020 is de fiscale regeling voor de 'fiets van de zaak' veranderd en is het voor werkgevers gemakkelijker geworden om werknemers te laten profiteren van een fiets van de zaak. Ondernemers (bijvoorbeeld kleine ondernemers en zzp'ers) kunnen ook zelf gebruik maken van de regeling.

In deze nieuwsbrief hebben wij de mogelijkheden met betrekking tot de fiets van de zaak voor u op een rijtje gezet.

Fiets van de zaak:

Een fiets van de zaak maakt het mogelijk om een (elektrische) fiets of een speed-pedelec te gebruiken voor woon-werkverkeer. De werknemer hoeft dan niet zelf een fiets te kopen. Hij of zij mag de fiets van de zaak fiscaal gezien onbeperkt privé gebruiken.

Kosten voor de werkgever bij een fiets van de zaak:

De werkgever neemt de kosten voor aanschaf van de fiets voor rekening en meestal ook de kosten voor onderhoud en reparatie. Wel krijgt de werknemer te maken met een bijtelling bij het salaris. Uiteindelijk betaalt de werknemer daardoor enkele euro's per maand extra belasting.

Bijtelling fiets van de zaak werknemer:

De werknemer die een fiets van de zaak privé gebruikt, heeft daar voordeel van. Over de waarde van dit voordeel moet de werknemer loonbelasting betalen (de bijtelling). De bijtelling is 7% over de consumentenadviesprijs van de fiets en accessoires (inclusief btw) per jaar. De werkgever telt dit bedrag op bij het salaris. Hierover betaalt de werknemer dan maandelijks belasting.

Rekenvoorbeeld



Eigen bijdrage

Eventueel kan de werkgever de werknemer een eigen bijdragen laten betalen. Het bedrag van de eigen bijdrage verlaagt de bijtelling. De eigen bijdrage wordt op het netto loon ingehouden en tevens van de bruto bijtelling afgetrokken.

Werkgever vergoedt soms bijtelling

De werkgever mag er ook voor kiezen de bijtelling voor zijn rekening te nemen. In dat geval komt het bedrag ten laste van de vrije ruimte in de werkkostenregeling. In dat geval hoeft de werknemer helemaal geen belasting te betalen.

Geen of minder reiskostenvergoeding

Maakt de werknemer gebruik van een fiets van de zaak, dan heeft de werkgever in vervoer voorzien. De werknemer reist dan niet met een privé vervoermiddel maar met een door de werkgever ter beschikking gestelde fiets. De werknemer mag dan geen of minder onbelaste reiskosten ontvangen van de werkgever. Daar staat tegenover dat de werknemer ook minder of geen reiskosten meer maakt. De werkgever bepaalt welke reiskosten al dan niet vergoed worden.

Uitruilmogelijkheden (cafetarieregeling)

Regelmatig bereiken ons vragen over de fietsregeling in combinatie met een cafetarieregeling. Diverse fietsaanbieders besteden op hun website aandacht aan de regelgeving en spreken over ‘het nieuwe fietsplan’. Onderstaand lichten wij kort toe wat een fiscale cafetarieregeling inhoudt.

Cafetarieregeling in het kort

Door toepassing van een cafetarieregeling kan een werknemer een brutolooncomponent (zoals bijvoorbeeld het vakantiegeld of de eindejaarsuitkering) uitruilen tegen een nettolooncomponent. Door een dergelijke uitruil profiteert de werknemer van een fiscaal voordeel. Afhankelijk van het soort nettolooncomponent dat wordt uitgeruild, dienen de kosten hiervoor door de werkgever ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling te worden gebracht. Dit is bijvoorbeeld het geval als de werkgever een fiets aanschaft voor haar werknemer en de eigendom van de fiets overgaat naar de werknemer (vergoeden of verstrekken van de fiets).

Aandachtspunten fiets van de zaak en uitruilmogelijkheden

Schriftelijke vastlegging cafetarieregeling:

Leg altijd schriftelijk vast wat de cafetarieregeling precies inhoudt zodat er geen misverstanden over kunnen ontstaan.

Beperk risico's:

Neem in een gebruikersovereenkomst op wat tot de risico's van de werkgever behoort en wat de verantwoordelijkheden zijn van de werknemer. Dit is ook van belang ten aanzien van een eigen risico van de werknemer rondom schade. Voor een leasefiets wordt dit soort zaken geregeld in de lease- of gebruikersovereenkomst van de fiets.

Individuele situatie werknemer:

Bepaal per werknemer of een fiets van de zaak in zijn/haar situatie interessant kan zijn. De berekening kan per werknemer verschillen in verband met de hoogte van de aanschafprijs van de gewenste fiets. Bij een cafetarieregeling heeft dus de omvang van de uit te ruilen brutolooncomponenten gevolgen voor de belastingheffing en de inkomensafhankelijke

regelingen voor de betrokken werknemer zoals het verlies van eventuele reiskostenvergoedingen voor woon-werkverkeer.

Onvoorziene omstandigheden:

Leg goed vast wat er gebeurt bij onvoorziene omstandigheden. U kunt daarbij denken aan de situatie waarin een werknemer onverhoopt tussentijds uit dienst gaat. Schriftelijke vastlegging van wat in dat geval de gevolgen zijn voor de ter beschikking gestelde fiets verdiend aanbeveling.

Kosten voor werkgever/werknemer:

Houdt rekening met de kosten voor de ter beschikking gestelde fiets. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de aanschafprijs van de fiets of aan de leasetermijnen voor de fiets. Als de fiets in eigendom is van de werkgever komen hier ook kosten voor onderhoud bij. Het is ook mogelijk om de leasetermijnen door middel van uitruil voor rekening van de werknemer te laten komen.

Nadelige gevolgen inkomensafhankelijke regelingen:

Met de uitruil van brutolooncomponenten wordt het brutoloon van de werknemer verminderd. Uitrui van brutoloon kan voor de werknemer nadelige gevolgen hebben voor inkomensafhankelijke regelingen (zoals voor sociale uitkeringen, pensioenopbouw, opbouw vakantiegeld en de opbouw van een eventuele eindejaarsuitkering). Het is van belang dat de werknemer zich hiervan bewust is en dat dit ook schriftelijk door de werknemer wordt bevestigd in de cafetariaregeling.

Kilometervergoeding:

Iedere werkgever mag aan haar werknemers € 0,19 per zakelijke kilometer (inclusief woon-werkverkeer) onbelast vergoeden. Deze regeling geldt voor werknemers die niet beschikken over een auto van de zaak of een fiets van de zaak. Voor de dagen dat de fiets van de zaak gebruikt wordt voor het woon-werkverkeer kan de werkgever geen onbelaste (gericht vrijgestelde) kilometervergoeding geven van € 0,19 per kilometer.

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen heeft dan zullen wij die graag beantwoorden.

Onze voorgaande nieuwsbrieven kunt u terugvinden op onze website www.kapsalaris.nl

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel

Salarisadministratie en Personeelsadvies **K.A.P. B.V.**

Tel: 0591-393333

email: info@kapsalaris.nl

Disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typefouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.