

Betreft: **Nieuwsbrief Prinsjesdag 2020 / gevolgen loonheffingen**
/ Sociale Verzekeringen

Emmen, 17 september 2020

Geachte relatie,

In onderstaande nieuwsbrief hebben wij voor u een opsomming gemaakt van een aantal belangrijke aangekondigde wijzigingen met betrekking tot de loonheffingen en Sociale Zekerheid, zoals die op Prinsjesdag jl. bekend zijn gemaakt

Herziening WW-premie niet nodig bij afwijking in gewerkte uren van meer dan 30%.

Werkgevers hoeven over 2020 de lage WW-premie niet te herzien als een werknemer meer dan 30% heeft overgewerkt.

Werkgevers betalen sinds 1 januari 2020 als gevolg van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) een hoge of lage premie WW-Awf. De lage WW-premie (2,94% in 2020) geldt alleen voor werknemers met een vast contract en een vast aantal uren. Werkt een vaste werknemer in een kalenderjaar meer dan 30% over, dan moet alsnog de WW-premie worden herzien en met terugwerkende kracht de hoge WW-premie (7,94% in 2020) worden betaald voor de betreffende werknemer.

Vrije ruimte werkkostenregeling omhoog én omlaag

In het Belastingplan 2021 legt het kabinet de verruiming van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) naar 3% over de eerste € 400.000 definitief vast. De vrije ruimte was 1,7% over de totale fiscale loonsom van het bedrijf, en is in verband met de coronacrisis voor het jaar 2020 verhoogd naar 3% voor de loonsom tot € 400.000. Boven de loonsom van € 400.000 is de vrije ruimte 1,2%.

Vanaf 2021 vrije ruimte over restant van 1,2% naar 1,18%

De vrije ruimte van 3% blijft dus ook na 2020 overeind.

In het Belastingplan 2021 stelt het kabinet echter tegelijkertijd voor om het percentage van 1,2% – het percentage dat geldt voor het restant van de fiscale loonsom vanaf

€ 400.000 – per 1 januari 2021 te verlagen naar 1,18%. Deze verlaging is geen tijdelijke maatregel. Vooral grote organisaties ondervinden hiervan nadeel.

Gebruik van de vrije ruimte

Onder de WKR kan een werkgever een percentage van het totale fiscale loon van de organisatie besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen aan werknemers. Stopt de werkgever méér in deze zogenoemde vrije ruimte, dan moet hij over het meerdere 80% eindheffing betalen. Werkgevers mogen zelf bepalen of ze de vrije ruimte willen gebruiken en waar ze die aan willen besteden.

Wijziging van gerichte vrijstelling voor scholing

Het kabinet wil de gerichte vrijstelling voor vergoedingen en verstrekkingen van scholing aanpassen. Deze fiscale vrijstelling moet per 2021 ook toepasbaar worden voor vergoedingen en verstrekkingen aan ex-werknemers.

In de Wet op de loonbelasting 1964 is een gerichte vrijstelling voor studiekosten geregeld. Werkgevers kunnen hierdoor scholing die aan bepaalde voorwaarden voldoet, onbelast laten. De werkgever is bij deze gerichte vrijstelling geen loonheffingen verschuldigd over de scholingskosten. Hij kan de vrijstelling nu doorgaans niet gebruiken voor een ex-werknemer. Omdat het kabinet veel belang hecht aan scholing – en door de crisis scholing alleen maar belangrijker wordt – wordt er voor komend jaar geregeld dat de gerichte vrijstelling ook gaat gelden bij vergoedingen en verstrekkingen voor scholing die voortvloeit uit vroegere arbeid.

Opleiding of studie om inkomen te verwerven

De verruiming van de gerichte vrijstelling heeft betrekking op vergoedingen en verstrekkingen voor het volgen van een opleiding of studie om inkomen te verwerven. Het gaat niet om vergoedingen en verstrekkingen voor onderhoud en verbetering van kennis en vaardigheden van de dienstbetrekking. Dit betekent dat ook vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers van wie afscheid is of wordt genomen, onder de gerichte vrijstelling voor een opleiding of studie vallen. Denk aan vergoedingen voor scholingskosten als onderdeel van een sociaal plan en scholingsbudgetten die pas na de dienstbetrekking worden opgenomen.

De bestaande gerichte vrijstelling voor scholing wordt niet beperkt. De fiscus blijft op dezelfde manier beoordelen of er sprake is van een opleiding of studie die wordt gevolgd 'met het oog op het verwerven van inkomen uit werk en woning.

Verwachte sociale premies 2021

De “te verwachten” sociale premies 2021 stijgen minimaal. De hoge en lage premie WW-awf daalt iets. **Let op:** nog niet alle premies zijn definitief vastgesteld.

Premie	2020	2021
Ouderdomsfonds (AOW)	17,90%	17,90%
Nabestaandenfonds (ANW)	0,10%	0,10%
Algemeen werkloosheidsfonds (Awf)	2,94%	2,70%
Awf-laag	7,94%	7,70%
Awf-hoog		
Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo)	0,68%	0,68%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	6,77%	7,03%
Uniforme opslag kinderopvang	0,50%	0,50%
Werkhervattingskas (rekenpremie) (Whk)	1,28%	1,36%

Zorgbonus verplicht aanwijzen als eindheffingsloon

Zorgprofessionals en ondersteunend personeel die in hun werk direct of indirect de gevolgen van de uitbraak van het coronavirus hebben ondervonden, ontvangen een bonus van € 1.000 netto vanuit de Subsidieregeling bonus zorgprofessional COVID-19. De regeling verplicht werkgevers om de zorgbonus vóór de uitbetaling, voor hun eigen werknemers aan te wijzen als eindheffingsloon. De zorgbonus komt hiermee ten laste van de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling (WKR) en kan daardoor bij de werkgever mogelijk (deels) als eindheffingsloon tegen 80% belast worden.

Het kabinet heeft hier in de subsidieregeling rekening mee gehouden. Het kabinet wil namelijk voorkomen dat het onderbrengen van de zorgbonus in de vrije ruimte gevolgen heeft voor de overige vergoedingen en verstrekkingen die zorginstellingen aan hun werknemers verstrekken. Daarom ontvangen werkgevers vanuit de subsidieregeling ook het bedrag aan verschuldigde eindheffing veroorzaakt door de zorgbonussen.

Extra zorgbonus van € 500 netto in 2021

Door de zorgbonus als eindheffingsloon aan te wijzen, heeft de bonus voor werknemers geen gevolgen voor de heffing van de inkomstenbelasting en de premie volksverzekeringen. Ook heeft de bonus geen invloed op het inkomen dat meetelt voor inkomensafhankelijke regelingen, zoals toeslagen.

Ook heeft het kabinet besloten volgend jaar nogmaals een zorgbonus van € 500 netto uit te keren.

Onze voorgaande nieuwbrieven kunt u terugvinden op onze website www.kapsalaris.nl

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen heeft dan zullen wij die graag beantwoorden.

Wij vertrouwen erop u hiermee te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel
Salarisadministratie en Personeelsadvies **K.A.P. B.V.**
Tel: 0591-393333
email: info@kapsalaris.nl

Bron: Rendement online d.d. 16 september 2020

Disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typfouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.