



Betreft: **Nieuwsbrief opschorten hoge premie i.v.m. meer dan 30% overwerk.**

Emmen, 23 april 2000

## Overwerk en premiedifferentiatie – lage premie in 2020 niet herzien

---

De bepaling dat voor vaste werknemers die in een kalenderjaar meer dan 30 procent hebben overgewerkt de hoge WW-premie moet worden afdragen wordt voor 2020 voor alle werkgevers opgeschort.

Werkgevers betalen sinds 1 januari 2020 onder de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) een lage WW-premie voor vaste contracten en een hoge WW-premie voor flexibele contracten.

### 30%-herzieningssituatie

In het verlengde daarvan is in het Besluit Wfsv opgenomen dat werkgevers met terugwerkende kracht alsnog de hoge WW-premie moeten afdragen voor vaste werknemers die in een kalenderjaar meer dan 30 procent hebben overgewerkt.

### Veel overwerk

Deze bepaling leidt nu tot onbedoelde effecten in sectoren waar vanwege het coronavirus veel extra overwerk nodig is, zoals de zorg. De Stichting van de Arbeid heeft daarom verzocht deze regeling aan te passen. Het kabinet heeft toegezegd de regeling tijdelijk te wijzigen.

### Generieke uitzondering

Om deze onbedoelde effecten weg te nemen is besloten dat werkgevers over het kalenderjaar 2020 op basis van de 30%-herzieningssituatie de lage WW-premie niet hoeven te herzien. Omdat een gerichte sectorale maatregel zeer bewerkelijk is voor de uitvoering, is ervoor gekozen om voor het jaar 2020 een generieke uitzondering te maken voor de 30%-herzieningssituatie.

Een generieke oplossing die voor alle werkgevers geldt, voorkomt daarnaast onduidelijkheid over wie er wel of niet onder de uitzondering moet vallen.

**Let op:** werkgevers hoeven dus **niet** over het jaar 2020 de WW-premie op grond van de 30%-herzieningssituatie te herzien. Dus ook voor parttime werknemers of jaarurencontracten is voor het jaar 2020 een overschrijding van 30% extra uren / overuren mogelijk zonder dat dit gevolgen heeft voor de toepassing van de lage WW-premie.

Het Besluit Wfsv wordt hiertoe tijdelijk aangepast. Per 1 januari 2021 zal de herzieningssituatie weer in werking treden.

Onze voorgaande nieuwsbrieven kunt u terugvinden op onze website [www.kapsalaris.nl](http://www.kapsalaris.nl)

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen heeft dan zullen wij die graag beantwoorden.

Wij vertrouwen erop u hiermee te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel  
Salarisadministratie en Personeelsadvies **K.A.P. B.V.**  
**Tel:** 0591-393333  
**email:** [info@kapsalaris.nl](mailto:info@kapsalaris.nl)

Bron: Salaris vanmorgen 22 april 2020

Disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typfouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.