



Betreft: **Nieuwsbrief extra maatregelen kabinet noodloket NOW**

Emmen, 8 april 2000

## **Extra miljarden naar noodloket en staatsgaranties**

Het kabinet tast nog eens diep in de buidel om de financiële nood in het bedrijfsleven te verlichten. De budgetten voor staatsgaranties op bedrijfsleningen gaan fiks omhoog. Ook kunnen meer door de coronacrisis getroffen ondernemers de gift van € 4.000 aanvragen. En het kabinet werkt aan een oplossing voor verzekeringen van leverancierskredieten.  
Door redactie

Medio maart heeft het kabinet al een enorm pakket met noodmaatregelen aangekondigd om het bedrijfsleven door de crisis heen te slepen. Het hulppakket wordt steeds aangepast als blijkt dat dit nodig is. Daarom is nu besloten om nog meer geld uit te trekken voor de staatsgaranties op bedrijfsleningen. Met de Staat als extra garantie is het voor ondernemers toch net iets makkelijker om aan te kloppen bij de bank voor financiering.

### **Verdere uitbreiding GO-regeling en BMKB**

De garantstelling loopt via twee regelingen: de Garantie Ondernemersfinanciering (GO) en de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB). Het budget voor de GO-regeling is in maart al uitgebreid naar € 1,5 miljard. Maar nu wordt dit nog eens flink opgevoerd, naar € 10 miljard. Ook het percentage van de lening waarvoor de Staat garant staat gaat omhoog. Normaliter is dat 50%, maar voor mkb'ers die door de coronacrisis zijn getroffen staat de Staat nu voor 90% garant. Voor het grootbedrijf is dat 80%. De grens tussen mkb en grootbedrijf ligt voor deze regeling bij een jaarmzet van € 50 miljoen.

Ook de BMKB is verder uitgebreid:

- Het budget is opgeschroefd van € 765 miljoen naar € 1,5 miljard.
- De 'garantieprovisie' die de financier moet betalen voor de garantie (en die doorberekend wordt aan de ondernemer) gaat omlaag van 3,9% naar 2%.

### **Oplossing voor kredietverzekeringen**

Ook is er gedacht aan ondernemingen die geen bankrelatie hebben, zoals start-ups of ondernemingen die alles met eigen vermogen financieren. Zij kunnen terecht bij de Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's). Het kabinet stelt hiervoor in eerste instantie € 100 miljoen beschikbaar. Deze regeling zou eind deze maand gereed moeten zijn. Daarnaast werkt het kabinet aan een oplossing voor verzekeringen op zogeheten leverancierskredieten. Die komen vaak voor in de horeca en in winkels. De leverancier zet de koffie of de kleding wel op de stoep bij de ondernemer, maar die heeft nog 30 of 60 dagen tijd om die levering te betalen. Voor het risico dat er geen betaling komt, sluit de leverancier een verzekering af. Nu het risico toeneemt dat de betalingen inderdaad uitblijven, kunnen ondernemers moeilijker terecht bij de kredietverzekeraars. De overheid wil dat voorkomen door zelf borg te staan. Deze regeling moet nog worden uitgewerkt, maar de verwachting is dat hier € 12 miljard voor nodig is.

### **Noodloket open voor meer branches**

Verder is er opnieuw een uitbreiding aangekondigd van de doelgroep van het noodloket waar getroffen ondernemingen een eenmalige gift kunnen krijgen van € 4.000. Inmiddels is via dit loket al € 58 miljoen uitgekeerd, staat in een brief (pdf) aan de Tweede Kamer. Horeca, kapperszaken en winkeliers kunnen hier al terecht, en vanaf 15 april komen hier nog meer branches bij. Daarbij gaat het onder meer om tattooshops, fysiotherapeuten, taxibedrijven en dierentuinen. Of een onderneming in aanmerking komt voor de tegemoetkoming, hangt af van de zogeheten SBI-code die de onderneming heeft in het Handelsregister. De lijst met SBI-codes van branches die al in aanmerking komen en de uitbreiding (pdf) staan op de site van de RVO.

## **NOW is niet voor alles en iedereen een oplossing**

Tienduizenden werkgevers hebben al een aanvraag gedaan bij UWV voor een tegemoetkoming in de loonkosten vanwege de coronacrisis. De Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) biedt echter niet altijd uitkomst. De NOW is zo simpel mogelijk gehouden, zodat werkgevers snel geld kunnen ontvangen voor hun loonkosten en banen behouden blijven. Omdat de regeling niet gericht is op maatwerk, zal een deel van de organisaties buiten de boot vallen. Voor een voorschot (van 80%) op de tegemoetkoming moet de verwachte netto-omzet in 3 aaneengesloten maanden met minimaal 20% dalen ten opzichte van een kwart jaaromzet in 2019. Een organisatie die in het afgelopen jaar flink is gegroeid, kan daardoor de tegemoetkoming mislopen, terwijl zij misschien wel in moeilijkheden verkeert door een daling van de omzet en toegenomen kosten. Ook bedrijven die net zijn gestart, tot een concern behoren of vooral in het voorjaar omzet draaien, komen mogelijk niet in aanmerking voor de NOW.

### **Tegemoetkoming van NOW schiet soms tekort**

Evengoed moet een organisatie die wel van de NOW gebruik kan maken, er rekening mee houden dat de regeling soms anders uitpakt dan gehoopt. Zo zal (het voorschot op) de

subsidie in bepaalde gevallen te laag zijn om financiële problemen voorlopig uit te stellen. De subsidie dekt niet alle loonkosten en niet per se alle werkgeverslasten. Ook wordt het voorschot gebaseerd op de loonsom van januari 2020. Dit kan later bij de definitieve subsidiebepaling leiden tot een lager subsidiebedrag als de loonsom in de subsidiemaanden maart, april en mei lager blijkt te zijn dan die in januari. Stijgt de loonsom dit voorjaar juist, dan compenseert UWV die stijging niet.

Vraagt de werkgever (met of zonder succes) ontslag wegens bedrijfseconomische redenen aan tijdens de subsidieperiode, dan verhoogt UWV bij de subsidieberekening het loon van betreffend personeel met 50%. Dat geld gaat van de tegemoetkoming af. Voor dit ontslag geldt dus een sanctie. Ook bij het niet nakomen van andere verplichtingen kan UWV de tegemoetkoming korten.

### **Verstandig om voor NOW adviseur in te schakelen**

Nog voordat de NOW op 6 april van start ging, kondigde minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan enkele technische wijzigingen door te voeren in de NOW-regeling. Het is mogelijk dat er nog meer wijzigingen zullen volgen, al is ingecalculeerd dat de regeling niet voor alle organisaties bruikbaar is en soms nadelig uitpakt. Vanwege de onzekerheden en specifieke regeltjes rondom de NOW doet een werkgever er goed aan voor een aanvraag – en eventuele alternatieven – zich in de regeling te verdiepen en zo nodig bij een specialist juridisch en financieel advies in te winnen. Op [uwv.nl](http://uwv.nl) vindt u veel informatie over de NOW en kunt u de aanvraag indienen.

Onze voorgaande nieuwsbrieven kunt u terugvinden op onze website [www.kapsalaris.nl](http://www.kapsalaris.nl)

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen heeft dan zullen wij die graag beantwoorden.

Wij vertrouwen erop u hiermee te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel  
Salarisadministratie en Personeelsadvies **K.A.P. B.V.**  
**Tel:** 0591-393333  
**email:** [info@kapsalaris.nl](mailto:info@kapsalaris.nl)

Bron: Rendement online d.d. 7 april en 8 april 2020

Disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typefouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.