



Betreft: **EXTRA NIEUWSBRIEF COULANCE TIJD SCHRIFTELIJKE ARBEIDSCONTRACTEN**

Emmen, 12 december 2019

Geachte relatie,

In voorgaande nieuwsbrieven hebben wij u uitgebreid geïnformeerd over de gevolgen van het ontbreken van schriftelijke arbeidscontracten in het kader van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB). Gebleken is dat voor veel ondernemers de datum van 1 januari 2020 niet haalbaar is om alles op tijd te regelen. De staatssecretaris heeft in overleg met de Belastingdienst besloten om de datum waarop alle schriftelijke contracten of een addendum op een bestaand contract aanwezig moeten zijn, uit coulance wordt verruimd van 1 januari 2020 tot uiterlijk 1 april 2020. Als op 1 april 2020 nog niet aan de voorwaarden wordt voldaan zal alsnog met terugwerkende kracht de verhoogde WW-premie moeten worden afgedragen. Deze is 5% hoger dan de lage WW-premie.

In de bijlage treft u de kamerbrief aan zoals deze onlangs werd gepubliceerd en waarin is aangekondigd dat de termijn verruimd wordt tot 1 april 2020.

Onze voorgaande nieuwsbrieven kunt u terugvinden op onze website [www.kapsalaris.nl](http://www.kapsalaris.nl)

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen heeft dan zullen wij die graag beantwoorden.

Wij vertrouwen erop u hiermee te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel  
Salarisadministratie en Personeelsadvies **K.A.P. B.V.**  
**Tel:** 0591-393333  
**email:** [info@kapsalaris.nl](mailto:info@kapsalaris.nl)

Disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typfouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.