



Geachte relatie,

Betreft: **NIEUWSBRIEF salarisadministratie** (deze nieuwsbrief bevat 8 pagina's)

**o.a. aandachtspunten salarisverwerking december 2019
en wijzigingen 2020**

Emmen, november 2019

Tijdige betaling december salarissen

In verband met de jaarlijkse drukte bij de post en de banken verzoeken wij u om uw mutaties voor december uiterlijk **12 december (bij voorkeur eerder)** aan ons door te geven. Daarmee kunnen wij u redelijkerwijs garanderen dat de salarissen vóór de Kerst aan u worden toegezonden.

Voor de salarisrun van december 2019 willen wij u graag attenderen op een aantal administratieve verplichtingen.

Wijzigingen 2020 doorgeven aan salarisadministratie

Indien u correspondentie ontvangt van onder andere pensioenfondsen, belastingdienst etc. die van belang is voor de salarisverwerking **2020** dan verzoeken wij u vriendelijk om dit zo spoedig mogelijk aan ons toe te zenden. U kunt hierbij denken aan de volgende documenten;

- Beschikking Belastingdienst Gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2020
- Percentage WGA indien elders verzekerd (eigen risicodragerschap)
- Nieuwe premiepercentages en franchise pensioenfondsen en overige bedrijfstakfondsen

Auto van de zaak

Voor werknemers met een auto van de zaak die meer dan 500 km. privé wordt gebruikt, geldt als hoofdregel een fiscale bijtelling van 22%.

Als bij onze salarisadministratie nog niet van alle werknemers bekend is dat zij de beschikking hebben over een auto van de zaak dan verzoeken wij u dat alsnog onder vermelding van de cataloguswaarde, percentage bijtelling en eventuele eigen bijdrage aan ons door te geven.

Ook als de werknemer in de loop van het jaar een andere auto ter beschikking heeft gekregen en u dat nog niet aan ons hebt doorgegeven dan vernemen wij dit graag.

Voor auto's zonder CO2-uitstoot die op of na 1 januari 2020 voor het eerst worden toegelaten geldt het verlaagde bijtellingspercentage van 8% tot en met een aankoopbedrag van € 45.000. Over het meerdere is de algemene bijtelling van 22% van toepassing .

Doorlopend wisselend gebruik van bestelauto's

Als twee of meer werknemers een bestelauto door de aard van het werk doorlopend afwisselend gebruiken, kan het moeilijk zijn om de regeling voor privégebruik individueel toe te passen. In dat geval moet u eindheffing toepassen op het voordeel van het privégebruik. Deze eindheffing is op jaarbasis een vast bedrag van € 300 per bestelauto.

Wij verzoeken u aan ons door te geven of deze regeling van toepassing is binnen uw bedrijf en zo ja het aantal bestelauto's met bijbehorend kenteken.

Werkkostenregeling

Onderstaand treft u een aantal aandachtspunten / actualiteiten aan betreffende de werkkostenregeling.

De vrije ruimte voor de werkkostenregeling bedraagt voor 2019 1,2% van de FISCALE jaarloonsom (kolom 14 van de loonstaat) van het bedrijf. Komt het bedrag van de posten die u (vooraf) hebt toegewezen als eindheffingsloon boven de vrije ruimte uit dan betaald u over al het meerdere 80% eindheffing. Deze eindheffing moet u uiterlijk betalen op de aangifte loonheffingen over de maand **januari 2020**. De fiscale loonsom treft u aan op de verzamelloonstaat die u in de loop van januari 2020 met het jaarwerk van ons krijgt toegezonden.

Wij verzoeken u om uiterlijk 1 februari 2020 aan de salarisadministratie door te geven hoeveel eindheffing uw bedrijf verschuldigd is zodat wij dat kunnen opnemen in de

loonaangifte van januari 2020.

Vanzelfsprekend mag u de eindheffing ook op de loonaangifte van december 2019 opnemen.

Als hoofdregel zou u kunnen stellen dat alles wat u aan uw personeel verstrekt of vergoedt heeft belast loon is of mag worden toegewezen aan de vrije ruimte van 1,2%. Als u iets ter beschikking heeft gesteld (de werkgever blijft eigenaar) dan is dat in de meeste gevallen onbelast.

Voor 2020 is de vrije ruimte voor de werkkostenregeling 1,7% over de eerste loonsom van € 400.000. Voor de loonsom boven de € 400.000 blijft de vrije ruimte 1,2%

Geschenkenregeling

Veel bedrijven maken in de decembermaand gebruik van de mogelijkheden tot het verstrekken van kerstpakketten. De fiscale regeling voor het verstrekken van kerstpakketten luidt als volgt:

Geschenken zijn belast loon bij de werknemer.

Onder de werkkostenregeling kunt u de waarde van de kerstpakketten onderbrengen in de forfaitaire ruimte van 1,2%. U hoeft dit niet per werknemer te administreren maar het totale bedrag van de kerstpakketten vastleggen in uw financiële administratie.

LET OP: Bij de werkkostenregeling hanteert de Belastingdienst de gebruikelijkheidstoets. Dit houdt in dat vergoedingen en verstrekkingen die een werkgever opneemt als eindheffingsloon niet meer dan 30% mogen afwijken van wat gebruikelijk is. Het bedrag boven de 30% is loon voor de werknemer, dus belast.

(stel dat een kerstpakket binnen uw bedrijf normaal € 100 kost en de DGA geeft zichzelf voor Kerst een geschenk van € 500, dan is € 500 - € 130 = € 370 alsnog belast via de salarisstrook.)

Bonussen, tantiemes en 13^e maand en werkkostenregeling

Indien u voornemens bent om in de maand december bonussen, tantiemes, of een 13^e maand uit te betalen, dan verzoeken wij u vriendelijk om dit zo spoedig mogelijk aan onze salarisadministratie door te geven.

U mag via de vrije ruimte van de werkkostenregeling € 2.400 zonder aanvullende voorwaarden aan werknemers uitdelen.

Concreet betekent dit dat u bonussen onder zou kunnen brengen in de vrije ruimte van 1,2% tot een bedrag van maximaal € 2400 per werknemer.

Ook hierbij dient u alert te zijn op de gebruikelijkheid.

De inspecteur der Belastingen bepaald of iets gebruikelijk is of niet. dat kan dus per inspectie afwijken.

Personeelsfeest en werkkostenregeling

Binnen de werkkostenregeling mag een groot scala aan kosten in de forfaitaire ruimte worden ondergebracht. Zolang u binnen de forfaitaire ruimte blijft, betaalt u hierover geen eindheffing.

Tegenwoordig worden personeelsfeesten gezien als loon voor de werknemer, tenzij u het in de forfaitaire ruimte onderbrengt natuurlijk. Deelt u het als loon voor de werknemer in, dan betaalt u er alle daarbij behorende loonheffingen overheen. Brengt u het onder in uw forfaitaire ruimte, dan kunt u een personeelsfeest, als vanouds, belastingvrij geven.

Wanneer u het personeelsfeest op de werkplek geeft, wordt het vrijgesteld. Dit houdt dus in dat u er geen belasting over betaalt en dat het ook niet ten laste van uw forfaitaire ruimte komt. Het begrip werkplek is in deze zin vrij breed; een plaats waar u arbo-verantwoordelijk voor bent. Dit mag dus ook een andere vestiging, kantoor of locatie van uw bedrijf zijn.

Feesten op externe locaties moeten dus wel als loon worden beschouwd, of in de forfaitaire ruimte worden ingedeeld. Maar ook hier bestaat een uitzondering op, wanneer het zakelijke karakter het feestelijke karakter overstemt (bijvoorbeeld in het geval van een borrel met uw klanten) hoeft u de totale kosten niet te splitsen in zakelijke en consumptieve kosten. De consumpties zijn dan onbelast.

Voor personeelsreizen geldt eigenlijk hetzelfde als het bovenstaande. De kosten kunnen worden beschouwd als loon voor de werknemer, maar kunnen ook ondergebracht worden in de forfaitaire ruimte. Qua consumpties gelden dezelfde maatregelen als met feesten; wanneer het zakelijke karakter overheerst zijn de uitgaven onbelast, overheerst het feestelijke karakter dan moeten ze als loon worden beschouwd, of in de forfaitaire ruimte worden ondergebracht.

Voor het Sinterklaasfeest wordt geen uitzondering gemaakt op het bovenstaand. Cadeaus die u aan de kinderen of volwassenen geeft in het kader van het Sinterklaasfeest zijn altijd belast loon of u mag het ook onder brengen in de vrije ruimte van 1,2%.

Producten uit eigen bedrijf

Als u aan uw werknemers een korting of vergoeding geeft bij de aankoop van producten uit eigen bedrijf, dan is dit onder de volgende voorwaarden belastingvrij;

- De producten zijn niet branchevreemd
- De korting bedraagt per product maximaal 20% van de waarde in het economisch verkeer
- De korting of vergoeding bedraagt in 2019 totaal niet meer dan € 500

U kunt het bovenmatige deel van de kortingen ook onderbrengen in de forfaitaire ruimte van 1,2%. Het plafond van maximaal 20% korting blijft onder de werkkostenregeling in stand.

Personeelsleningen

Een rentevoordeel in verband met een door de werkgever aan de werknemer verstrekte geldlening is in het algemeen belast. Dit is echter niet het geval als de lening wordt gebruikt voor het aankoop van fiets, elektrische fiets of elektrische scooter. Er gelden dan echter wel enkele voorwaarden;

- De werknemer meldt schriftelijk aan de werkgever waarvoor hij de lening wil gebruiken en voegt kopieën van aankoopbewijzen, rekeningen en dergelijke toe. Hij verklaart daarbij welk gedeelte van de lening voor de inkomstenbelasting wordt beschouwd als een lening waarvan de rente en kosten aftrekbare kosten zijn.
- U bewaart de verklaring van de werknemer bij de loonadministratie.

Als niet aan bovenstaande voorwaarden wordt voldaan dan is het rentevoordeel door de belastingdienst vastgesteld op de marktconforme rente. Het rentevoordeel hoeft niet per loontijdvak tot het loon te worden gerekend maar mag ook aan het einde van het jaar.

Indien u personeelsleningen verstrekt heeft, verzoeken wij u vriendelijk om dit aan ons door te geven.

LET OP: sinds 1 januari 2016 is het rentevoordeel bij een personeelslening voor de aankoop van een eigen woning belast ! Het rentevoordeel mag u niet onderbrengen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling maar is verplicht belast loon bij de werknemer.

Minimumlonen 2020

Het wettelijk minimumloon stijgt per 1-1-2020 met 1,1%.

Het **volwassen minimumloon** (21 jaar en ouder) bedraagt per 1 januari 2020:

Per maand	€ 1653,60
Per week	€ 381,60
Per dag	€ 76,32
Per uur	€ 9,54 (bij 40-urige werkweek)
Per uur	€ 10,05 (bij 38-urige werkweek)
Per uur	€ 10,60 (bij-36-urige werkweek)

Hieronder vindt u het wettelijke minimumloon per maand, week, dag en per uur met de bijbehorende minimumjeugdlonen.

Minimumlonen voor mensen jonger dan 21 jaar:

20 jaar	€ 1.322,90	€ 305,30	€ 61,06
19 jaar	€ 992,15	€ 228,95	€ 45,79
18 jaar	€ 826,80	€ 190,80	€ 38,16
17 jaar	€ 653,15	€ 150,75	€ 30,15
16 jaar	€ 570,50	€ 131,65	€ 26,33
15 jaar	€ 496,10	€ 114,50	€ 22,90

Berekening parttime

Deel het aantal uur dat u per week werkt door het aantal uur van een fulltime werkweek in uw bedrijf. En vermenigvuldig dit met uw fulltime minimumloon per maand.

Per uur

Tabel: minimumloon per uur voor fulltime werkweek van 36, 38 en 40 uur (bruto bedragen per 1 januari 2020 en naar boven afgerond)

Fulltime werkweek in bedrijf	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar	17 jaar	16 jaar	15 jaar
36 uur	€ 10,60	€ 8,49	€ 6,36	€ 5,30	€ 4,19	€ 3,66	€ 3,19
38 uur	€ 10,05	€ 8,04	€ 6,03	€ 5,03	€ 3,97	€ 3,47	€ 3,02
40 uur	€ 9,54	€ 7,64	€ 5,73	€ 4,77	€ 3,77	€ 3,30	€ 2,87

Beroepsbegeleidende leerweg (bbl)

Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL) gelden alternatieve staffels, die zijn vastgesteld in het Besluit minimumjeugdloon.

Voor BBL-leerlingen in de leeftijd van 15 tot en met 17 jaar en 21 jaar gelden bovenstaande bedragen. **LET OP:** Uw CAO kan afwijken van de BBL-lonen.

Minimumjeugdloon bbl-leerlingen 18 t/m 20 jaar

In afwijking van bovenstaande gelden voor leerlingen in de BBL in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar de hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen:

Leeftijd	per maand	per uur bij 40 uur	per uur bij 38 uur	per uur bij 36 uur
18 jaar	€ 752,40	€ 4,35	€ 4,57	€ 4,83
19 jaar	€ 868,15	€ 5,01	€ 5,28	€ 5,57
20 jaar	€ 1.106,95	€ 5,87	€ 6,18	€ 6,52

Premies Sociale Verzekeringen 2020

Basispremie WAO / WIA

De basispremie WAO/WIA is voor 2020 vastgesteld op 6,77% (was: 6,46%).
De premie is volledig een werkgeverspremie en inclusief 0,50% premie kinderopvang.

Premie WW-Awf

De premie WW-Awf is voor 2020 afhankelijk van het soort contract van de werknemer.
De hoge premie bedraagt 7,94%. De lage premie 2,94%/
De premie is volledig een werkgeverspremie.

Gedifferentieerde premie werkhervattingskas

U ontvangt hier één dezer dagen een beschikking van de Belastingdienst van. **Wij verzoeken u uitdrukkelijk om deze beschikking aan ons kantoor toe te zenden !**

Werkgeversheffing inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

De werkgeversheffing Zorgverzekeringswet is voor 2020 vastgesteld op 6,70% (was: 6,95%).
De ZVW-bijdrage werknemer (voor onder andere DGA, Pensioenuitkeringen en Pseudowerknemers) wordt per 2020 5,45% (was 5,70%). Deze premie moet op het nettoloon van de werknemer worden ingehouden.

Het maximumpremieloon voor bovenstaande verzekeringen bedraagt voor 2020: € 57.214 per jaar (€ 4667,83,58 per maand).

Geboorteverlof

Met ingang van 1-1-2019 hebben werknemers recht op eenmaal de arbeidsduur per week op geboorteverlof. De werkgever betaald het volledige salaris door.

Per 1-7-2020 hebben werknemers recht op vijfmaal de arbeidsduur per week. Als de werknemer wisselt van werkgever binnen 6 maanden na de geboorte, dan gaat het recht op niet genoten verlof mee naar de nieuwe werkgever. Het “extra geboorteverlof” wordt door het UWV betaald tot 70% van het (maximum-)dagloon. Uw CAO kan afwijken van deze regeling.

Doelgroepverklaring Loonkostenvoordeel

Indien u werknemers in dienst neemt waarop een loonkostenvoordeel van toepassing is dan dient om het loonkostenvoordeel te mogen gebruiken de doelgroepverklaring van de betreffende uitkeringsinstantie **uiterlijk 3 maanden na indiensttreding** in uw bezit te zijn!

Tot slot

Ons kantoor is gesloten 27 december 2019 en van 31 december 2019 tot en met 2 januari 2020

Wij verzoeken u vriendelijk om met het aanleveren van uw mutaties hiermee rekening te houden.

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief nog vragen heeft dan zullen wij die graag beantwoorden.

Wij vertrouwen erop u hiermee te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel

Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V.

Tel: 0591-393333

email: info@kapsalaris.nl

Disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typefouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.