



Emmen, 13 augustus 2019

De Eerste Kamer heeft op 28 mei 2019 de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) aangenomen. Nagenoeg alle maatregelen gaan per 1 januari 2020 in. Voor de salarisadministratie betekent dit dat er vóór 1 januari 2020 een aantal aanpassingen of aanvullingen moet plaatsvinden.

Onderstaand hebben wij een opsomming gemaakt van de acties die u eventueel moet nemen vóór en/of na 1 januari 2020.

Let op: indien u onder een CAO valt kunnen hier afwijkende afspraken in vermeldt staan.

Oproepovereenkomsten (nul-urencontract, min-max contract):

- Bekijk welke oproepovereenkomsten op 1 januari 2020 al een jaar lopen en bied deze oproepkrachten als het contract doorloopt vóór 1 februari 2020 een contract aan gebaseerd op het gemiddeld aantal gewerkte uren in 2019. Laat u dit na dan kan de oproepkracht het loon over het aanbod dat gedaan had moeten worden, opeisen.
- Dit aanbod kan nu nog naar beneden worden bijgesteld door de oproepkracht de komende maanden minder op te roepen indien mogelijk.
- Zorg dat oproepkrachten vanaf 1 januari 2020 tijdig, dat wil zeggen minimaal 4 dagen van tevoren maar liefst eerder, schriftelijk/digitaal een oproep ontvangen.
- Bij mondelinge oproepen, heeft de oproepkracht het recht een oproep te weigeren.
- Probeer afzeggingen binnen de termijn van 4 dagen te voorkomen omdat u anders toch het loon over de oproep moet betalen.
- Maak duidelijk wat de duur van de oproep is (een uur, een dagdeel, een dag, een paar dagen). De oproepkracht die niet volgens een vast patroon werkt en een uren omvang van minder dan 15 uur per week werkt heeft per oproep minimaal recht op 3 uur loonbetaling.
- Inventariseer of het mogelijk is oproepkrachten voortaan te laten werken op basis van een vast aantal uren op jaarbasis met een vast salaris per maand. Hierdoor betaalt u een lagere WW-premie en is er niet langer sprake van een oproepkracht.

Pas arbeidsovereenkomsten aan

- Vanaf 2020 moet duidelijk uit de arbeidsovereenkomst blijken of sprake is van:
 - een oproepovereenkomst;
 - een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; of
 - een payrollovereenkomst, en zo ja welke arbeidsvoorwaarden in dat geval van toepassing zijn.

loonstroken moeten aangepast worden

- vanaf 2020 moeten op de loonstrook ook de volgende gegevens vermeld worden;
- de overeengekomen arbeidsduur;
- of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die schriftelijk is aangegaan;
- of sprake is van een oproepovereenkomst.

Indien u nog vragen heeft, neemt u dan gerust contact op met ons kantoor. Telefoon **0591-393333** of email ***info@kapsalaris.nl***.

Met vriendelijke groet,

Kap Trechsel

disclaimer: De inhoud van deze nieuwsbrief is informatief en vormt geen advies. Deze nieuwsbrief is met uiterste zorg samengesteld. Echter Salarisadministratie en Personeelsadvies K.A.P. B.V. aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele onjuistheden, typefouten, onvolledigheden of gevolgen (door handelen of nalaten) daarvan.