

## 4. Loonstrookje

Hieronder is een voorbeeld van een loonstrook voor 2019 in delen opgenomen.  
Elk deel is voorzien van een toelichting.

Omschrijving	%	Grondslag	Bedrag	Resultaat
Bruto loon januari			2.200,00	2.200,00
Pensioenpremie			50,00 -	50,00 -
Loon werkn. verz.			2.150,00	
Fiscaal loon			2.150,00	
Loonheffings- tabel				-326,42
Netto salaris				1.823,58
Reiskosten- vergoeding				Variabel

Totaal netto te ontvangen	Salaris	1.823,58
---------------------------	---------	----------

Toelichting:

Loon is volgens de Wet op de loonbelasting (LB) alle financiële voordelen, die uit een dienstbetrekking worden genoten. Deze financiële voordelen zijn, met uitzondering van de vrijstellingen, belast.

**Brutoloon:** het loon dat in het arbeidscontract is overeen gekomen.

**Pensioenpremie:** Of er sprake is van pensioenpremie is afhankelijk van de branche waarin wordt gewerkt. Een pensioenregeling is niet iets dat een werkgever verplicht moet aanbieden. Als er sprake is van een CAO dan is daarin meestal ook een pensioenregeling opgenomen.

Pensioenpremies verlagen het heffingsloon. Heffingsloon (loon waarover premies en loonheffing wordt berekend, is brutoloon minus pensioenpremies.

**Loon werknemersverzekeringen/ fiscaal loon:** per 1 januari 2013 is de Wet uniform loonbegrip in werking getreden. Hierdoor zijn de grondslagen voor het berekenen van de heffing voor de loonbelasting/volksverzekeringen, de werknemersverzekeringen en de Zorgverzekeringswet (Zvw) voortaan gelijk, het zogenaamde uniform loonbegrip

De premies voor 2019 zijn als volgt:

- Door de Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (BeZaVa), ook bekend als de Modernisering Ziektewet, is de wijze waarop de hoogte van de WW-premie wordt bepaald per 1 januari 2014 veranderd. Dit heeft geen gevolgen voor de werknemer aangezien de WW-premie volledig door de werkgever wordt betaald en daarom niet op de loonstrook wordt vermeld. In 2019 betaalt de werkgever over het volledige premieloon (tot het maximum premieloon van € 55.927 per jaar) de WW-premie. De WW-premie bedraagt 3,60%.
- Tot 2013 betaalde de werknemer een bijdrage Zvw. De werkgever hield de bijdrage Zvw in op het nettoloon. De ingehouden bijdrage werd door de werkgever aan de werknemer vergoed en over deze bijdrage was de werknemer loonheffing verschuldigd. In 2013 is de bijdrage Zvw vervangen door een werkgeversheffing Zvw. Deze heffing wordt volledig door de werkgever betaald en wordt daarom niet op de loonstrook vermeld. In 2019 betaalt de werkgever over het volledige premieloon (tot het maximum premieloon van € 55.927 per jaar) de werkgeversheffing Zvw. werkgeversheffing Zvw bedraagt 6,95%.

- Voor de DGA (Directeur Groot Aandeelhouder) en pensioenuitkeringen geldt het verlaagde percentage Zvw. Voor 2019 is dat vastgesteld op 5,70%. Deze verlaagde bijdrage MOET op het NETTO-loon van de DGA worden ingehouden. We noemen dit de werknemersbijdrage Zvw. Als de echtgenote van de DGA zelf geen DGA is dan geldt voor haar de normale werkgeversheffing Zvw.
- WAO-basispremie = 6,96% basis, incl. 0,5% opslag kinderopvang) Whk = 1,22%  
Door de Modernisering Ziektewet betaalt de werkgever per 1 januari 2014 een premie Whk (Werkhervattingskas). Deze premie vervangt de gedifferentieerde premie WGA. Dit heeft geen gevolgen voor de werknemer aangezien deze premies volledig door de werkgever worden betaald en daarom niet op de loonstrook worden vermeld. In 2019 betaalt de werkgever over het volledige premieloon (tot het maximum premieloon van € 55.927 per jaar) deze premies.

**Loonheffing:** € 326,42

De loonheffing wordt over het fiscaal loon berekend, nadat er een heffingskorting van het fiscaal loon is afgetrokken. De loonheffing wordt vermeld in de zogenoemde witte tabellen welke uitgegeven worden door de belastingdienst. De loonheffing kent zes heffingskortingen per jaar:

- algemene heffingskorting
- arbeidskorting
- ouderenkorting
- alleenstaande ouderenkorting
- jonggehandicaptenkorting
- levensloopverlofkorting

**Algemene heffingskorting:** geldt voor iedere werknemer, maar kan slechts bij 1 werkgever toegepast worden. Met ingang van 1 januari 2014 wordt de algemene heffingskorting in 3 jaarlijkse stappen afgebouwd. Voor 2019 bedraagt de algemene heffingskorting maximaal € 2.477. Deze korting wordt ook wel belastingvrije voet genoemd.

**Arbeidskorting:** geldt voor werknemer met loon uit tegenwoordige arbeid. Bedraagt € 3.399. (maximaal).

**Ouderenkorting:** geldt voor de werknemer die de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt per einde kalendermaand van inhouding, en een tijdvakloon op jaarbasis heeft van maximaal € 36.783. De ouderenkorting bedraagt € 1.596. Bij een loon hoger dan € 36.346 is het bedrag afhankelijk van het inkomen.

**Alleenstaande ouderenkorting:** geldt voor de werknemer met loon uit tegenwoordige arbeid. Bedraagt € 429.

**Jonggehandicaptenkorting:** geldt voor werknemer die Wajong-uitkering geniet. Bedraagt € 737.

**Levensloopverlofkorting:** vanaf 2013 wordt er geen levensloopkorting meer opgebouwd, wel wordt de al opgebouwde korting jaarlijks geïndexeerd. De levensloopkorting bedraagt: € 215,00 (per tot en met 2011 gespaard kalenderjaar).

**Reiskostenvergoeding:**

De hoogte van de maximaal toegestane onbelaste reiskostenvergoeding bedraagt met ingang van 1 januari 2006 € 0,19 per gereden kilometer. Hierbij wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen woon-werk kilometers en zakelijke kilometers.

Diverse verklaringen van afkortingen, welke kunnen voorkomen op de salarisstroken.

Toelichting:

LH = Loonheffing

De ZVW en WW zijn reeds aan bod gekomen

De Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) geeft werknemers die na een wachttijd van 104 weken nog minstens 35% arbeidsongeschikt zijn, recht op een uitkering. De WIA bestaat uit twee soorten arbeidsongeschiktheidsregelingen:

- de Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten (IVA)
- de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA)

Bij toekenning van een uitkering op basis van de WIA kan het verlies aan inkomen (gedeeltelijk) worden opgevangen door hiervoor een verzekering af te sluiten (ook wel WGA-hiaat of WGA-gat verzekering genoemd).

Pens = Pensioenpremie (werknemersbijdrage)

VUT = Vervroegde uittreding. In een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) kan een regeling zijn opgenomen waarin wordt bepaald dat de werknemer eerder dan de AOW-gerechtigde met pensioen kan gaan.

Socf = Sociaal Fonds. In een bedrijfssector kan een Sociaal Fonds zijn afgesloten. Een Sociaal Fonds heeft als doel het financieren, subsidiëren en ontwikkelen van activiteiten die gericht zijn op het zo goed mogelijk functioneren van de sector.

WML = Wettelijk Minimumloon